



BerAKHLAK
Baru Berakhlak, Pahlawan Akhlak, Berakhlak Berprestasi

**#bangga
melayani
bangsa**

AMN
ADMINISTRASI MUDAH - BERAKHLAK - BERKUALITAS

**#KOLABORASI
BANGUN
NEGERI**

LAPORAN HASIL EVALUASI

AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (AKIP)

PERANGKAT DAERAH KOTA PEKANBARU TAHUN 2026

DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA

**INSPEKTORAT DAERAH
KOTA PEKANBARU
TAHUN 2026**



PEMERINTAH KOTA PEKANBARU

INSPEKTORAT DAERAH

Jl. Abdul Rahman Hamid Kel. Tuah Negeri Kec. Tenayan Raya Gedung Lontiok. Lt. 3
Pekanbaru Riau, 28292 Laman : Inspektorat.pekanbaru.go.id

Pekanbaru, 20 April 2026

Nomor : B.700/INSP-IRBAN II/6 /2026
Sifat : Penting
Lampiran : -
Hal : Laporan Hasil Evaluasi (LHE) AKIP Dinas Kebudayaan Dan
Pariwisata Kota Pekanbaru Tahun 2026

Yth. Kepala Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kota Pekanbaru
di
Pekanbaru

Berikut kami sampaikan Laporan Hasil Evaluasi AKIP tahun 2026 pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kota Pekanbaru, dengan uraian sebagai berikut :

I. PENDAHULUAN

1. Dasar Hukum

- a. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP);
- b. Keputusan Walikota Pekanbaru nomor 280 tahun 2026 tentang Program Kerja Pengawasan Tahunan Inspektorat Daerah Kota Pekanbaru Tahun 2026;
- c. Surat Perintah Tugas Inspektur Inspektorat nomor : B.700/INSP-UMUM/55/2026 tanggal 06 April Tahun 2026 perihal melaksanakan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) perangkat daerah tahun 2026

2. Tujuan

- a. Informasi pelaksanaan AKIP dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil pada instansi pemerintah;
- b. Informasi implementasi AKIP;
- c. Nilai implementasi AKIP;
- d. Nilai tingkat akuntabilitas kinerja;
- e. Saran perbaikan untuk peningkatan AKIP; dan
- f. Monitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya

3. Ruang Lingkup

- a. Penilaian kualitas perencanaan kinerja yang selaras yang akan dicapai untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan
- b. Penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan yang telah menjadi kebutuhan dalam penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja
- c. Penilaian pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, baik keberhasilan/kegagalan kinerja serta Upaya perbaikan/penyempurnaan yang memberikan dampak besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya
- d. Penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang memberikan kesan nyata (dampak) dalam peningkatan Implementasi AKIP untuk efektifitas dan efisiensi kinerja dan
- e. Penilaian capaian kinerja atau output ataupun outcome serta kinerja lainnya.

4. Metodologi

Evaluasi AKIP menggunakan metodologi kuantitatif dengan mempertimbangkan kepraktisan, kemanfaatan, tujuan evaluasi, waktu penugasan, serta kendala yang ada, dan memadukannya

dengan metodologi kualitatif berdasarkan professional judgement evaluator.

5. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi AKIP Tahun Sebelumnya

Berdasarkan hasil monitoring terhadap tindak lanjut rekomendasi LHE AKIP Tahun 2025, Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kota Pekanbaru belum sepenuhnya menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi AKIP tahun sebelumnya, dengan rincian sebagai berikut;

- a. Jumlah rekomendasi tahun sebelumnya adalah 4
- b. Jumlah rekomendasi yang ditindak lanjuti adalah 1
- c. Jumlah rekomendasi tindak lanjut yang berstatus “Sudah Sesuai Rekomendasi (SSR)” adalah 1 dari 4 yang ditindak lanjuti

II. HASIL EVALUASI

Hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja **Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kota Pekanbaru** menunjukkan bahwa nilai sebesar **70,40** dengan predikat **“BB”**. Hal tersebut menunjukkan bahwa implementasi akuntabilitas kinerja **“Sangat Baik”**, salah satu diantaranya yaitu implementasi AKIP sudah sangat baik yang ditandai diantaranya akuntabilitas yang sangat baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan berbasis teknologi informasi. Rincian hasil evaluasi tersebut adalah sebagai berikut:

No	Komponen Yang Dinilai	Bobot	Nilai
1	2	3	4
1	Perencanaan Kinerja	30,00	23,70
2	Pengukuran Kinerja	30,00	24,90
3	Pelaporan Kinerja	15,00	10,05
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	11,75
Nilai Hasil Evaluasi		100,00	70,40
Tingkat akuntabilitas Kinerja (Predikat)		BB	

Sumber : Kertas Kerja Evaluasi AKIP 2026

Penjelasan lebih lanjut atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja pada **Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kota Pekanbaru** tahun 2026 sebagai berikut:

1. Evaluasi Terhadap Komponen Perencanaan Kinerja

Dari evaluasi diketahui bahwa perencanaan kinerja memiliki kelemahan antara lain:

- a. Belum semua indikator kinerja sasaran serta targetnya seperti yang terdapat dalam PK dan BAB III Renstra tertuang pada indikator kinerja individu pada SKP

2. Evaluasi Terhadap Komponen Pengukuran Kinerja

Dari evaluasi diketahui bahwa pengukuran kinerja memiliki kelemahan antara lain:

- a. Belum menyusun Standar Operasional Prosedur (SOP) pengukuran data kinerja;
- b. Pengukuran kinerja belum sepenuhnya menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan;

3. Evaluasi Terhadap Komponen Pelaporan Kinerja

Dari evaluasi terhadap komponen pelaporan kinerja diketahui bahwa :

- a. Dokumen laporan kinerja belum disusun secara berkala

4. Evaluasi Terhadap Komponen Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Dari evaluasi diketahui bahwa evaluasi akuntabilitas kinerja memiliki kelemahan antara lain:

- a. Masih terdapat rekomendasi evaluasi AKIP tahun 2025 yang belum ditindaklanjuti.

III. PENUTUP

1. Kesimpulan

Hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja **Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata** Kota Pekanbaru menunjukkan bahwa nilai sebesar **70,40** dengan predikat **“BB”**. Hal tersebut menunjukkan bahwa implementasi akuntabilitas kinerja **“Sangat Baik”**, salah satu diantaranya yaitu implementasi AKIP sudah sangat baik yang ditandai diantaranya akuntabilitas yang sangat baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan berbasis teknologi informasi.

2. Rekomendasi

a. Komponen Perencanaan Kinerja

Agar memastikan seluruh indikator kinerja sasaran beserta targetnya dalam PK dan BAB III Renstra diturunkan secara konsisten ke dalam indikator kinerja individu pada SKP.

b. Komponen Pengukuran Kinerja

- Menyusun mekanisme/Standar Operasional Prosedur (SOP) pengukuran data kinerja;
- Menjadikan Pengukuran kinerja sebagai dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan yang ditetapkan melalui keputusan pimpinan organisasi.

c. Komponen Pelaporan Kinerja

- Agar dokumen laporan kinerja disusun secara berkala

d. Komponen Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Menyusun rencana tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (AKIP), termasuk rekomendasi evaluasi tahun-tahun sebelumnya yang masih belum tuntas ditindaklanjuti, dan melaksanakannya

Demikianlah disampaikan hasil evaluasi AKIP sebagai penerapan manajemen kinerja. Kami menghargai upaya yang telah dilakukan dalam implementasi SAKIP dilingkungan **Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kota Pekanbaru**. Terhadap hasil evaluasi yang telah disampaikan, Kami menghargai agar Saudara beserta seluruh jajaran memberikan perhatian yang lebih besar pada upaya implementasi SAKIP dan menindaklanjuti rekomendasi yang telah kami sampaikan.

PEKANBARU, 20 April 2026
INSPEKTUR DAERAH
KOTA PEKANBARU



Dr. Tr. H. ZULHELMI ARIFIN, S. STP., M.Si
NIP. 19810719 199912 1 001