



BerAKHLAK
Berakhlak Berprestasi Berkeadilan Berkeadilan

**#bangga
melayani
bangsa**

AMN
INVESTASI PUDAK LIRAK TERAK

**#KOLABORASI
BANGUN
NEGERI**

LAPORAN HASIL EVALUASI

AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (AKIP)

PERANGKAT DAERAH KOTA PEKANBARU TAHUN 2026

KECAMATAN PEKANBARU KOTA

**INSPEKTORAT DAERAH
KOTA PEKANBARU
TAHUN 2026**



PEMERINTAH KOTA PEKANBARU

INSPEKTORAT DAERAH

Jl. Abdul Rahman Hamid Kel. Tuah Negeri Kec. Tenayan Raya Gedung Lontiok. Lt. 3
Pekanbaru Riau, 28292 Laman : inspektorat.pekanbaru.go.id

Pekanbaru, 20 April 2026

Nomor : B.700/INSP-IRBAN II/10/2026
Sifat : Penting
Lampiran : -
Hal : Hasil evaluasi AKIP tahun 2026

Yth. Camat Pekanbaru Kota Kota Pekanbaru

Berikut ini adalah informasi pelaksanaan evaluasi AKIP tahun 2026 pada Kecamatan Pekanbaru Kota Kota Pekanbaru:

I. Pendahuluan

1. Dasar Hukum:

- a. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP);
- b. Keputusan Walikota Pekanbaru nomor 280 tahun 2026 tentang Program Kerja Pengawasan Tahunan Inspektorat Daerah Kota Pekanbaru Tahun 2026;

2. Tujuan:

- a. Informasi pelaksanaan AKIP dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil pada instansi pemerintah;
- b. Informasi implementasi AKIP;
- c. Nilai implementasi AKIP;
- d. Nilai tingkat akuntabilitas kinerja;
- e. Saran perbaikan untuk peningkatan AKIP; dan
- f. Monitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya

3. Ruang lingkup:

- a. Penilaian kualitas perencanaan kinerja yang selaras yang akan dicapai untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan
- b. Penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan yang telah menjadi kebutuhan dalam penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja
- c. Penilaian pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, baik keberhasilan/kegagalan kinerja serta Upaya perbaikan/penyempurnaan yang memberikan dampak besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya
- d. Penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang memberikan kesan nyata (dampak) dalam peningkatan Implementasi AKIP untuk efektifitas dan efisiensi kinerja dan
- e. Penilaian capaian kinerja atau output ataupun outcome serta kinerja lainnya.

4. Metodologi:

Evaluasi AKIP menggunakan metodologi kuantitatif dengan mempertimbangkan kepraktisan, kemanfaatan, tujuan evaluasi, waktu penugasan, serta kendala yang ada, dan memadukannya dengan metodologi kualitatif berdasarkan professional judgement evaluator.

5. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya

Rekomendasi hasil evaluasi tahun kemarin yang sudah dilaksanakan:

- a. Perencanaan : 0 dari 8
- b. Pengukuran : 0 dari 4
- c. Pelaporan : 0 dari 6
- d. Evaluasi internal : 0 dari 1

II. Hasil Evaluasi

Hasil evaluasi AKIP di Kecamatan Pekanbaru Kota Kota Pekanbaru diberikan nilai seperti tertuang pada tabel di bawah ini:

No	Komponen Yang Dinilai	Bobot	Nilai
1	2	3	4
1	Perencanaan Kinerja	30	23,40
2	Pengukuran Kinerja	30	23,40
3	Pelaporan Kinerja	15	9,45
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	11,75
	Nilai Hasil Evaluasi	100	68,00

Hal tersebut bisa dijelaskan sebagai berikut:

1. Evaluasi terhadap perencanaan kinerja.

Dari evaluasi diketahui bahwa perencanaan kinerja memiliki kelemahan antara lain:

- Dokumen perencanaan belum dipublikasikan;
- Renstra tidak dapat memberikan informasi adanya kolaborasi/ crosscutting kinerja;

2. Evaluasi terhadap pengukuran kinerja.

Dari evaluasi diketahui bahwa pengukuran kinerja memiliki kelemahan antara lain:

- Tidak ada mekanisme/ SOP dalam mengumpulkan dan mengukur kinerja;
- Tidak ada pengukuran kinerja secara berkala;
- Belum semua level organisasi melakukan pengukuran kinerja;
- Belum semua unit kerja melakukan pengukuran kinerja berkala;
- Belum semua PNS diukur kinerjanya secara berkala.

3. Evaluasi terhadap pelaporan kinerja.

Dari evaluasi diketahui bahwa pelaporan kinerja memiliki kelemahan antara lain:

- Tidak ada laporan kinerja berkala;
- LKjIP belum dilaporkan tepat waktu;
- LKjIP belum dipublikasikan;

4. Evaluasi terhadap pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja internal.

Dari evaluasi diketahui bahwa evaluasi akuntabilitas kinerja memiliki kelemahan antara lain:

- a. Masih ada rekomendasi evaluasi AKIP tahun 2025 yang belum ditindaklanjuti.

III. Penutup

a. Simpulan

Penerapan AKIP di Kecamatan Pekanbaru Kota Kota Pekanbaru memperoleh nilai sebesar **68,00** yang berarti berpredikat **"B"** atau **BAIK**. Hal ini menginformasikan bahwa penerapan AKIP sudah baik pada sepertiga unit kerja, khususnya pada unit kerja utama. Terlihat masih perlu sedikit adanya perbaikan pada unit kerja dan komitmen dalam manajemen kinerjanya. Pengukuran kinerja baru dilaksanakan sampai dengan level pimpinan tertinggi (Kepala Dinas)

b. Saran/ rekomendasi.

Berdasarkan kondisi dan simpulan di atas, maka dengan ini kami sarankan kepada Bapak untuk:

1. Perencanaan kinerja

- a. Mempublikasikan renstra di situs perangkat daerah;
- b. Memperbaiki renstra dengan cara menambahkan/ menampilkan informasi adanya kolaborasi/ crosscutting kinerja pada BAB 4;

2. Pengukuran kinerja

- a. Menyusun mekanisme/ SOP pengumpulan dan pengukuran kinerja;
- b. Melakukan pengukuran kinerja minimal 3 bulan sekali;
- c. Memastikan seluruh unit kerja dan seluruh level di bawahnya melakukan pengumpulan dan pengukuran kinerja minimal 3 bulan sekali;

3. Pelaporan kinerja

- a. Menyusun laporan kinerja 3 bulanan dan menyampaikannya di situs perangkat daerah, gerai SAKIP Pemko Pekanbaru, dan e-SR Kemenpan;
- b. Menyampaikan dan mempublikasikan LKjIP tahun 2025 di situs perangkat daerah e-SR Kemenpan, gerai SAKIP Pemko Pekanbaru sebelum tanggal 31 Maret 2026;

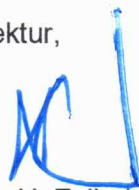
4. Evaluasi internal

- a. Menyusun rencana tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (AKIP), termasuk rekomendasi evaluasi tahunan sebelumnya yang masih belum tuntas ditindaklanjuti, dan melaksanakannya.

Kami sebagai evaluator selalu mendorong seluruh perangkat daerah meningkatkan implementasi akuntabilitas kinerjanya. Caranya dengan komitmen mendampingi perangkat daerah melakukan upaya peningkatan akuntabilitas kinerja. Akan tetapi, hal itu hanya bisa bermanfaat bila dikolaborasikan dengan komitmen dan usaha seluruh pemangku kepentingan perangkat daerah tersebut. Untuk itu, melalui laporan ini kami juga melakukan pendampingan serta kolaborasi terhadap Bapak/ Ibu Kepala Perangkat Daerah.

Demikian laporan pelaksanaan evaluasi yang kami lakukan. Terima kasih atas perhatian dan kerja samanya selama pelaksanaan evaluasi.

Inspektur,



Dr Tr. H. Zulhelmi Arifin, S.STP., M.Si
Pembina Utama Muda, IV/c
NIP. 19810719 199912 1 001

Tembusan disampaikan kepada yth:

1. Wali Kota Pekanbaru.



PEMERINTAH KOTA PEKANBARU
INSPEKTORAT DAERAH

Jl. Abdul Rahman Hamid Kel. Tuah Negeri Kec. Tenayan Raya Gedung Lontiok. Lt. 3
Pekanbaru Riau, 28292 Laman : inspektorat.pekanbaru.go.id

SURAT TUGAS

Nomor : B.700/INSP-UMUM/ 55 /2026

Dasar : Program Kerja Pengawasan Tahunan Inspektorat Daerah Kota Pekanbaru dan Wilayah Kerja Pengawasan Perangkat Daerah Kota Pekanbaru Tahun 2026, dengan ini :

MEMERINTAHKAN :

- epada :
1. Nama : Dr. Tr. H. ZULHELMI ARIFIN, S. STP., M.Si
Pangkat/ Golongan : Pembina Utama Muda/ (IV/c)
NIP : 19810719 199912 1 001
Jabatan : Inspektur / Penanggung Jawab
 2. Nama : WAHYU IDRIS, S.Hut, M.Si
Pangkat/ Golongan : Pembina Tk. I / (IV/b)
NIP : 19760805 199603 1 001
Jabatan : Irban II / Wk. Penanggung Jawab
 3. Nama : ANDRI YULIUS HAMIDY, ST, M.Si
Pangkat/ Golongan : Pembina Tk. I / (IV/b)
NIP : 19760806 200112 1 002
Jabatan : PPUPD Madya / Pengendali Teknis
 4. Nama : YESSY PURNAMASARI, ST
Pangkat/ Golongan : Pembina / (IV/a)
NIP : 19800331 200212 2 005
Jabatan : PPUPD Madya / Ketua
 5. Nama : Hj. NETTY ARIYATY, S.Kom, MMSI, CGAA
Pangkat/ Golongan : Pembina / (IV/a)
NIP : 19740912 200112 2 002
Jabatan : PPUPD Muda / Anggota
 6. Nama : ZULRAKHMAN INDRA PUTRA, S.STP
Pangkat/ Golongan : Penata Tk.I / (III/d)
NIP : 19810718 199912 1 001
Jabatan : PPUPD Muda / Anggota
 7. Nama : EKA YERSONI PUTRA, SP
Pangkat/ Golongan : Penata Tk.I / (III/d)
NIP : 19750618 200604 1 003
Jabatan : PPUPD Muda / Anggota



8. Nama : WELIYANTI SEPRINA, S.Kom
Pangkat/ Golongan : Penata Tk.I / (III/d)
NIP : 19810924 200604 2 017
Jabatan : PPUPD Muda / Anggota
9. Nama : RIZKI AZHERI, MT
Pangkat/ Golongan : Penata Tk.I/ (III/d)
NIP : 19860701 201102 1 002
Jabatan : PPUPD Muda / Anggota
10. Nama : SILVIA JULISMAN, SE
Pangkat/ Golongan : Penata Tk.I / (III/d)
NIP : 19830321 200501 2 009
Jabatan : PPUPD Muda / Anggota
11. Nama : ROMA DONA PUTRA, ST, MM, QRMA
Pangkat/ Golongan : Penata Tk.I / (III/d)
NIP : 19851111 201101 1 002
Jabatan : Auditor Muda / Anggota
12. Nama : WIDURI, SE.AK
Pangkat/ Golongan : Penata Tk.I/ (III/d)
NIP : 19771028 201001 2 013
Jabatan : Auditor Muda / Anggota
13. Nama : HUSNA KUMALA, SE, M.Ec.Dev
Pangkat/ Golongan : Penata Tk.I / (III/d)
NIP : 19780915 200312 2 009
Jabatan : Auditor Muda / Anggota
14. Nama : MUHAMMAD WAHYU PRADANA, S.STP
Pangkat/ Golongan : Penata Tk.I / (III/d)
NIP : 19920929 201206 1 001
Jabatan : Auditor Muda / ANggota
15. Nama : YUDI HARIANTO, SE
Pangkat/ Golongan : Penata Muda Tk.I / (III/b)
NIP : 19791001 201408 1 002
Jabatan : Auditor Pertama / Anggota
16. Nama : ROBI'AH ALI ALPASIRIYAH, S.Kom
Pangkat/ Golongan : Penata / (III/c)
NIP : 19861220 200902 2 006
Jabatan : Auditor Pertama / Anggota

- Untuk :
1. Melakukan Pendampingan Evaluasi AKIP Perangkat Daerah Kota Pekanbaru tahun 2025
 2. Pemeriksaan/penelitian dilaksanakan selama 10 (sepuluh) hari kerja mulai dari tanggal 07 s/d 20 April 2026.
 3. Membuat Laporan Hasil Pendampingan.



4. Diharapkan kepada Organisasi Perangkat Daerah (OPD)/pihak yang bersangkutan dapat membantu kelancaran tugas dimaksud.
5. Biaya yang ditimbulkan dibebankan pada APBD Kota Pekanbaru Tahun 2026.

Demikian Surat Perintah Tugas Ini diberikan agar dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab

Pekanbaru, 06 April 2026



Dr. T. H. ZULHELMI ARIFIN, S. STP., M.Si

Pembina Utama Muda/IV.c

NIP. 19810719 199912 1 001

Tembusan Yth :
Bapak Wali Kota Pekanbaru

